

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

(令和4年4月1日現在)

社会福祉法人益田市社会福祉協議会

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(採用者数：令和3年4月1日～令和4年3月31日の採用者数)

(1) 正規職員

女性の採用者数 11 人 ÷ 採用者数 15 人 × 100 = 73.3%

(2) 嘱託職員

女性の採用者数 13 人 ÷ 採用者数 16 人 × 100 = 81.3%

(3) パートタイマー

女性の採用者数 8 人 ÷ 採用者数 12 人 × 100 = 66.7%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

(平均継続勤務年数：令和4年4月1日現在の平均勤続年数)

(1) 正規職員

男性の平均勤続年数 13 年 3 ヶ月 - 女性の平均勤続年数 8 年 6 ヶ月 = 4 年 9 ヶ月

(2) 嘱託職員

男性の平均勤続年数 3 年 6 ヶ月 - 女性の平均勤続年数 11 年 8 ヶ月 = △8 年 2 ヶ月

(3) パートタイマー

男性の平均勤続年数 6 年 2 ヶ月 - 女性の平均勤続年数 10 年 1 ヶ月 = △3 年 11 ヶ月

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

(総時間外労働時間数及び対象労働者数：令和3年4月～令和4年3月支給分)

総時間外労働時間数 6,299.0 時間 ÷ 対象労働者数 1,149 人 = 5.5 時間

4. 管理職に占める女性労働者の割合

(管理職者数：令和4年4月1日現在の管理職者数)

(1) 部・課長級のみ管理職者数

女性の管理職者数 6 人 ÷ 管理職者数 16 人 × 100 = 37.5%

(2) 事業所管理者等を含む管理職者数

女性の管理職者数 13 人 ÷ 管理職者数 25 人 × 100 = 52.0%

5. 労働者に占める女性労働者の割合

(労働者数：令和4年4月1日現在の労働者数)

(1) 正規職員

女性の労働者数 43 人 ÷ 総労働者数 71 人 × 100 = 60.6%

(2) 嘱託職員

女性の労働者数 49 人 ÷ 総労働者数 55 人 × 100 = 89.1%

(3) パートタイマー

女性の労働者数 65 人 ÷ 総労働者数 86 人 × 100 = 75.6%