

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

(令和5年4月1日現在)

社会福祉法人益田市社会福祉協議会

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(採用者数：令和4年4月1日～令和5年3月31日の採用者数)

(1) 正規職員

女性の採用者数 5 人 ÷ 採用者数 6 人 × 100 = 83.3%

(2) 嘱託職員

女性の採用者数 6 人 ÷ 採用者数 7 人 × 100 = 85.7%

(3) パートタイマー

女性の採用者数 8 人 ÷ 採用者数 13 人 × 100 = 61.5%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

(平均継続勤務年数：令和5年4月1日現在の勤務年数)

(1) 正規職員

男性の平均継続勤務年数 14 年 0 ヶ月 - 女性の平均継続勤務年数 7 年 5 ヶ月 = 6 年 7 ヶ月

(2) 嘱託職員

男性の平均継続勤務年数 5 年 0 ヶ月 - 女性の平均継続勤務年数 13 年 2 ヶ月 = △8 年 2 ヶ月

(3) パートタイマー

男性の平均継続勤務年数 4 年 11 ヶ月 - 女性の平均継続勤務年数 10 年 9 ヶ月 = △5 年 10 ヶ月

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

(総時間外労働時間数及び対象労働者数：令和4年4月～令和5年3月支給分)

総時間外労働時間数 6,919.5 時間 ÷ 対象労働者数 1,187 人 = 5.8 時間

4. 管理職に占める女性労働者の割合

(管理職数：令和5年4月1日現在の管理職数)

(1) 部・課長級の場合

女性の管理職数 7 人 ÷ 管理職数 18 人 × 100 = 38.9%

(2) 事業所管理者等を含む場合

女性の管理職数 13 人 ÷ 管理職数 27 人 × 100 = 48.1%

5. 労働者に占める女性労働者の割合

(労働者数：令和5年4月1日現在の労働者数)

(1) 正規職員

女性の労働者数 42 人 ÷ 総労働者数 70 人 × 100 = 60.0%

(2) 嘱託職員

女性の労働者数 47 人 ÷ 総労働者数 53 人 × 100 = 88.7%

(3) パートタイマー

女性の労働者数 62 人 ÷ 総労働者数 82 人 × 100 = 75.6%