

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

(令和6年4月1日現在)

社会福祉法人益田市社会福祉協議会

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(採用者数：令和5年4月1日～令和6年3月31日の採用者数)

(1) 正規職員

女性の採用者数 10人 ÷ 採用者数 12人 × 100 = 83.3%

(2) 嘱託職員

女性の採用者数 3人 ÷ 採用者数 4人 × 100 = 75.0%

(3) パートタイマー

女性の採用者数 7人 ÷ 採用者数 9人 × 100 = 77.8%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

(平均継続勤務年数：令和6年4月1日現在の勤務年数)

(1) 正規職員

男性の平均継続勤務年数 13年7ヶ月 - 女性の平均継続勤務年数 7年6ヶ月 = 6年1ヶ月

(2) 嘱託職員

男性の平均継続勤務年数 6年3ヶ月 - 女性の平均継続勤務年数 14年6ヶ月 = △8年3ヶ月

(3) パートタイマー

男性の平均継続勤務年数 4年4ヶ月 - 女性の平均継続勤務年数 11年8ヶ月 = △7年4ヶ月

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

(総時間外労働時間数及び対象労働者数：令和5年4月～令和6年3月支給分)

総時間外労働時間数 7,234.5時間 ÷ 対象労働者数 967人 = 7.5時間

4. 管理職に占める女性労働者の割合

(管理職数：令和6年4月1日現在の管理職数)

(1) 部・課長級のみの場合

女性の管理職数 6人 ÷ 管理職数 17人 × 100 = 35.3%

(2) 事業所管理者等を含む場合

女性の管理職数 11人 ÷ 管理職数 23人 × 100 = 47.8%

5. 労働者に占める女性労働者の割合

(労働者数：令和6年4月1日現在の労働者数)

(1) 正規職員

女性の労働者数 44人 ÷ 総労働者数 72人 × 100 = 61.1%

(2) 嘱託職員

女性の労働者数 43人 ÷ 総労働者数 48人 × 100 = 89.6%

(3) パートタイマー

女性の労働者数 63人 ÷ 総労働者数 82人 × 100 = 76.8%